

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

	基礎数値	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)			
		令和元年度	13	2		10	2		23	4		1	2		
		令和2年度	11	2		11	2		22	4		-	-		
		令和3年度	10	2		14	0		24	2		-	-		
①	採用の女性割合	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		令和元年度	※採用なし									1	2	67%	
		令和2年度										-	-	-	
		令和3年度										-	-	-	
②	平均勤続勤務年数の差異	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)		
		令和元年度	29.5	25.5	4.0	27.2	25.0	2.2	28.5	25.2	3.3				
		令和2年度	29.5	26.5	3.0	26.0	26.0	0.0	27.8	26.3	1.5				
		令和3年度	29.2	27.5	1.7	23.1	-	-	25.8	27.5	1.7				
③	職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)			
		令和元年度	5	5		2	0		7	5					
		令和2年度	2	4		0	0		2	4					
		令和3年度	5	3		4	-		4	3					
④	管理的地位にある職員に占める女性割合	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合					
		令和元年度	5	0	0%	3	0	0%	8	0	0%				
		令和2年度	4	0	0%	3	0	0%	7	0	0%				
		令和3年度	3	0	0%	3	0	0%	6	0	0%				
⑤	各役職段階に占める女性職員の割合	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		部長級	令和元年度	0	0	0%	1	-	0%	1	0	0%			
			令和2年度	0	0	0%	1	-	0%	1	0	0%			
			令和3年度	0	0	0%	1	-	0%	1	0	0%			
		課長級	令和元年度	3	0	0%	2	-	0%	5	0	0%			
			令和2年度	1	0	0%	2	-	0%	3	0	0%			
			令和3年度	1	0	0%	2	-	0%	3	0	0%			
		課長補佐級	令和元年度	3	1	25%	1	-	0%	4	0	0%			
			令和2年度	4	0	0%	1	-	0%	5	0	0%			
			令和3年度	3	0	0%	1	-	0%	4	0	0%			
		係長級	令和元年度	4	1	20%	2	2	50%	6	3	33%			
令和2年度	3		1	25%	2	2	50%	6	3	33%					
令和3年度	5		1	17%	2	0	0%	7	1	13%					
⑥	男女別の育児休業取得率	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)			
		令和元年度	0	0		0	0		0	0					
		令和2年度	0	0		0	0		0	0					
		令和3年度	0	0		0	0		0	0					
⑦	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	固定職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)			
		令和元年度	0			0			0						
		令和2年度	0			0			0						
		令和3年度	0			0			0						

※再任用含まない