

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

① 採用の状況

	R元	R2	R3	備考
組合採用職員	※採用なし	※採用なし	※採用なし	
派遣職員				
臨時職員	男1人 女2人			女性割合 67%

② 平均した勤続勤務年数の状況(年)

	R元		R2		R3	
	男	女	男	女	男	女
組合採用職員	29.5	25.5	29.5	26.5	29.2	27.5
	2		2		2	
派遣職員	27.2	25.0	26.0	26.0	23.1	
	2		2		0	

③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間の状況(時間)

	R元		R2		R3	
	男	女	男	女	男	女
組合採用職員	6	6	2	4	5	3
派遣職員	3	1	0	0	4	

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(人)

	R元		R2		R3	
	男	女	男	女	男	女
組合採用職員	5	0	4	0	3	0
派遣職員	3	0	3	0	3	0

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(人)

		R元		R2		R3	
		男	女	男	女	男	女
組合採用職員	部長級	0	0	0	0	0	0
	課長級	3	0	1	0	1	0
	課長補佐級	3	1	4	0	3	0
	係長級	4	1	4	1	4	1
派遣職員	部長級	1	-	1	-	1	-
	課長級	2	-	2	-	2	-
	課長補佐級	1	-	1	-	1	-
	係長級	2	2	2	2	2	-

⑥ 男女別の育児休業取得率(%)

	R元		R2		R3	
	男	女	男	女	男	女
固定職員	0	0	0	0	0	0
派遣職員	0	0	0	0	0	0

⑦ 管理職の平均超勤時間(時間)及び超勤上限の職員数(人)

	R元				R2				R3			
	男		女		男		女		男		女	
	時間	人数										
固定職員	1	0	-	-	0	0	-	-	1	0	-	-
派遣職員	2	0	-	-	1	0	-	-	1	0		